

gfo-Mitteilungen

Communities of Practice (CoP's) der gfo kurz vor dem Start

Wie bereits in der Zfo 2/2012 berichtet haben wir die Communities of Practice (CoP) gestartet.

NEU: Um die Anmeldung zu einer Gruppe einfach zu gestalten, können sich Interessenten, die an einer der Gruppen teilnehmen möchten, auf der gfo Homepage (www.gfo-web.de) über den Link »Communities of Practice« direkt anmelden.

Weitere Informationen erhalten die gfo-Mitglieder in Kürze bzw. können beim gfo-Vorstandsmitglied Prof. Dr. Sascha Stowasser (sascha.stowasser@gfo-web.de) erfragt werden.

Certified Business Process Professional (Zertifizierung zum CBPP®)

Im ersten Quartal 2012 haben 31 Personen die Zertifizierung zum Certified Business Process Professional (CBPP®) bestanden. Damit sind seit Beginn der Zertifizierung Mitte 2010 in Deutschland 141 Zertifikate vergeben worden.

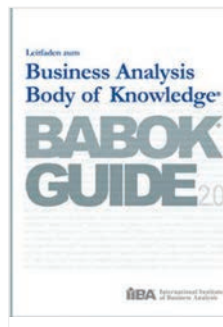
Weitere Information zur CBPP-Zertifizierung gibt es auf der gfo-Homepage (www.gfo-web.de) über den Link »Zertifizierung CBPP®«.

Business Analysis

Business Analysis ist ein relativ neuer übergreifender Ansatz zur Verbesserung von Strukturen, Prinzipien und Geschäftsprozessen in Unternehmen. Dazu werden Lösungen erarbeitet, die z.B. Arbeitsabläufe optimieren, die Strukturorganisation verbessern und den effizienteren Einsatz von IT aufzeigen. Grundlage der Business-Analyse sind die Anforderungen (Requirements), die unterschiedliche Personen oder Personengruppen (Stakeholder) in-

nerhalb und außerhalb des Unternehmens haben.

In Kooperation mit dem International Institute of Business Analysis (IIBA) und der EABA (European Association of Business Analysis) wird die gfo in Zusammenarbeit mit ÖVO und SGO demnächst eine Zertifizierung in deutscher Sprache durchführen.



Grundlage der Zertifizierung ist der »Guide to the Business Analysis Body of Knowledge® (BABOK® 2.0 Leitfaden)«. Das Buch ist Ende März 2012 auf Deutsch im Verlag Dr. Götz Schmidt erschienen (ISBN 978-3-921313-81-7), kostet Euro 48,- im Buchhandel und kann von den Mitgliedern der gfo über die Geschäftsstelle (info@gfo-web.de) zum reduzierten Preis bezogen werden.

Regionalgruppen

Die Arbeit der gfo-Regionalgruppen wurde im ersten Quartal 2012 erfolgreich fortgesetzt. Inzwischen werden an 19 Standorten in Deutschland Meetings geplant und durchgeführt.

Eine besondere Veranstaltung fand am 29. März 2012 in den Räumen von The Boston Consulting Group (BCG) in Düsseldorf statt – das BCG-gfo-Expertengespräch »Organization of the Future«:

Bereits Anfang 2010 wurde zusammen mit der Boston Consulting Group (BCG) eine Studie mit dem Titel »Organization 2015« präsentiert, in der die Schlüsselbefunde einer von der gfo und unseren Schwestergesellschaften ÖVO und SGO im deutschsprachigen Raum durchgeführten Befra-

gung von Unternehmen aufgezeigt wurden.

Der große Anklang, den diese Studie gefunden hat, bestärkte BCG und uns dazu, in diesem Jahr eine weltweite Studie zum Thema »Zukunft der Organisation« zu starten. An der globalen Studie haben 1.600 Manager und Experten aus Europa, USA, Japan und den BRIC-Staaten teilgenommen. Im Einzelnen wurde nach den zukünftigen Herausforderungen und Strategien sowie nach der Bedeutung von zwanzig ausgewählten Organisationsmerkmalen und deren Einfluss auf den Unternehmenserfolg gefragt.

BCG und gfo präsentierten im Expertengespräch exklusiv für die gfo-Mitglieder und Interessenten ausgewählte Ergebnisse dieser globalen Studie »Organization of the Future – Designed to Win/Organizational Capabilities Matter«.

Mit einem vom Veranstaltungsraum herausragenden Blick auf den Rhein gab Fabrice Roghé, Partner & Managing Director der BCG, vor den zahlreich erschienenen Gästen einen umfassenden Überblick zu den Studieninhalten. Mit einer lebhaften Diskussion ging der Abend zu Ende.

gfo-Mitglieder und Interessenten können auf Wunsch eine Kurzform der Studie als pdf-Version bei der gfo-Geschäftsstelle über info@gfo-web.de anfordern.

Vorschau: gfo-Jahreskongress 2012 in Düsseldorf

Am 26. und 27. November stehen erneut Trends, Benchmarks und Erfolgskonzepte rund um Organisation und Management auf der Agenda

Anknüpfend an den erfolgreichen Kongress im letzten Jahr lädt die Management Circle AG in Kooperation mit der Gesellschaft für Organisation e.V. (gfo) am 26.

und 27. November 2012 zum fünften Jahreskongress für Organisation und Management ein. Neuer Veranstaltungsort ist in diesem Jahr das Airporthotel Van der Valk in Düsseldorf. Fach- und Führungskräfte aller Branchen treffen sich hier zum Austausch über praxiserprobte Strategien im Prozess-, Change-, Wissens- und Compliance Management.

Die Teilnahmegebühr für die zweitägige Veranstaltung beträgt 995,- Euro. Mitglieder der gfo erhalten Sonderkonditionen. Weitere Informationen stehen in Kürze im Internet auf www.managementcircle.de/gfo zur Verfügung.

Kontakt für die Redaktion
 Jessica Dörr, Pressereferentin
 Management Circle AG
 Hauptstr. 129, D-65760 Eschborn
 Tel.: 0 6196/47 22-801
 E-Mail: presse@managementcircle.de
www.managementcircle.de

Herausforderung Personalmanagement

Personalgewinnung und Personalentwicklung im demografischen Wandel

Fachkräftemangel und Arbeitsverdichtung einerseits sowie eine steigende Nachfrage nach immer komplexer werdenden Angeboten andererseits stellen vor allem die Sozialunternehmen und den Gesundheitssektor in den nächsten Jahren vor große Herausforderungen. Hinzu kommt die Tatsache, dass das Durchschnittsalter der „Professionals“ im Bereich Gesundheit und Soziales weiter zunimmt.

Der „War for talents“ ist damit für die meisten Unternehmen bereits heute Realität. Wer auf die drängenden Fragen die richtigen Antworten hat, gewinnt den „Kampf um die besten Köpfe“.

Nutzen Sie deshalb die Chance, neue Perspektiven und bereits bewährte Konzepte kennenzulernen.



3. Bad Waldsee Symposium
Das Forum für Führungskräfte
vom 19. bis 21. September 2012 in Bad Waldsee

Renommierte Wissenschaftler und Top-Führungskräfte aus namhaften Wirtschafts- und Sozialunternehmen geben in Vorträgen, Workshops und Plenumsrunden Antworten u. a. auf die folgenden Fragen:

Wie finde ich die „richtigen“ MitarbeiterInnen? Was kann ich tun, um engagierte Fach- und Führungskräfte für die Mitarbeit in meinem Unternehmen zu begeistern? Welche Entwicklungsmaßnahmen erwarten meine Mitarbeitenden? Wie sieht die besondere Rolle der Führungskraft im Wandel aus?

Ein attraktives Rahmenprogramm und abendliche Gesprächsrunden komplettieren die Veranstaltung für Führungskräfte aus Deutschland, der Schweiz und Österreich.

Weitergehende Informationen zum Programm und und Anmeldemöglichkeiten finden Sie unter www.change-symposium.de.

Wir warten auf Wunder, die Wunder warten auf uns.

Ihre SGO.

SGO – Schweizerische Gesellschaft für Organisation und Management



ÖVO-Mitteilungen

ÖVO jubiliert mit ihren Mitgliedern

Aus Anlass ihres 30-jährigen Bestehens hat sich die Österreichische Vereinigung für Organisation und Management (ÖVO) im Rahmen eines kleinen Festes bei ihren langjährigen persönlichen Mitgliedern und Firmenmitgliedern bedankt. Immerhin fünf Firmen- und drei persönliche Mitglieder gehören der ÖVO seit ihrer Gründung an. Weitere vier Mitglieder sind länger als 25 Jahre dabei, und 19 Mitglieder können auf mehr als 20 Jahre ÖVO-Mitgliedschaft zurückblicken. Schließlich wurden auch die 28 Mitglieder geehrt, die der ÖVO 15 bis 20 Jahre treu geblieben sind.

Im Namen der Gründungsmitglieder würdigte Direktor Alfred Zeitlinger (Sparkassen Zahlungsverkehrsabwicklungs GmbH) und Herr Dr. Artur Klausberger (Unernehmensberater) den Beitrag der ÖVO zur Verankerung der Themen Organisation und Management in der österreichischen Wirtschaft. Ein weiterer Programmpunkt war die Überreichung der Zertifikate an die jüngst gekürten Certified Business Process Professionals (CBPP).



Überreichung der Jubiläums-Urkunden durch Prof. Dr. Oskar Grün (Obmann)



Würdigung durch Direktor Alfred Zeitlinger



Schnappschuss vom angeregten Gedankenaustausch unter den TeilnehmerInnen des Abends