

## Call for Papers

Für das Jahr 2012 plant die Schriftleitung der zfo folgende Schwerpunkte:

### • Zukunft der Führung

Nur wenige der derzeit praktizierten Managementkonzepte und -methoden sind imstande, die aktuellen Herausforderungen souverän zu bewältigen und zugleich die Zukunft nachhaltig und erfolgreich zu gestalten. Der intelligente Umgang mit Unsicherheit, Komplexität und Dynamik bedingt neue Führungsansätze. Welche Managementinnovationen zeichnen sich ab und wie sehen »Next Practices« aus Sicht der Wissenschaft und Unternehmenspraxis aus? Welche Möglichkeiten gibt es, um der Effizienzfalle zu entkommen und die Belastbarkeit und Robustheit von Organisationen zu erhöhen?

(Heft 2/12 – Manuskripteinreichung: bis 10.10.2011)

### • Nachhaltiges Change Management/Sustainable Change

Viele Unternehmen stehen schon seit Jahren unter einem großen Veränderungsdruck. Ein Change-Projekt jagt dort das andere. Gleichzeitig mehren sich derzeit Stimmen, die einen »sinnlosen Change-Aktionismus« kritisieren und die sich eine tatsächlich nachhaltige Unternehmensentwicklung wünschen. Lassen sich die beiden gegensätzlich erscheinenden Tendenzen – schnelle, tief greifende Veränderungen einerseits, nachhaltige und stabile Organisationsentwicklung andererseits – miteinander vereinbaren? Wo liegt die geeignete Balance? Wie kann sicher gestellt werden, dass Change-Projekte nicht nach kurzer Zeit »verpuffen«? Wie sorgt

man dafür, dass eher langfristig orientierte Organisationen nicht »verkrusten«?

(Heft 3/12 – Manuskripteinreichung bis 09.12.2011)

### • Risiko

Der Kollaps von Lehman Brothers, die Katastrophe von Fukushima und der Abhörskandal bei News of the World haben eines gemeinsam – das Risikomanagement der betroffenen Organisationen wies »blinde Flecken« auf. Doch wie lässt sich ein Risikomanagement installieren, das »blinde Flecken« in Organisationen systematisch aufspürt? Welchen Risiken sind Organisationen überhaupt ausgesetzt? Sind diese bekannt? Wie gehen Organisationen mit Risiken um? Und wie bleiben Unternehmen, aller Risikominimierung zum Trotz, handlungsfähig – da doch jedes unternehmerische Handeln per definitionem mit Risiken verbunden ist?

(Heft 4/12 – Manuskripteinreichung bis 13.02.2012)

Interessierte Autoren sind herzlich eingeladen, zu diesen Themengebieten Beiträge einzureichen. Darüber hinaus sind jederzeit Beiträge zu den ständigen Rubriken der zfo willkommen. Es sind dies die Bereiche »Organisation, Change Management und Organizational Development«, »Prozessmanagement, Projektmanagement und Business Analyse« sowie »Führung, Leadership und Human Resources«.

# zfo

Zeitschrift Führung + Organisation

#### Schriftleitung:

Univ.-Prof. Dr. Gerhard Schewe · Telefon 02 51/83-2 28 31  
Dr. Christoph Brast · Telefon 02 51/83-2 27 59  
Telefax: 02 51/83-2 28 36  
zfo@wiwi.uni-muenster.de · Westf. Wilhelms-Universität Münster,  
Lehrstuhl für BWL, insb. Organisation, Personal & Innovation,  
Universitätsstraße 14–16, D-48143 Münster  
Sekretariat: Ch. Sempitner · Telefon: 02 51/83-2 28 31

www.zfo.de

#### Anschrift des Verlages:

Schäffer-Poeschel Verlag für Wirtschaft · Steuern · Recht GmbH,  
Stefan Brückner,  
Werastraße 21–23, D-70182 Stuttgart,  
Postfach 10 32 41, D-70028 Stuttgart  
Telefon 07 11/2194-202, Telefax 07 11/2194-219  
brueckner@schaeffer-poeschel.de

## Vorschau auf Heft 6/2011



### Schwerpunkt: Netzwerke 2.0

Gärtner/Duschek Tools zum Aufbau kollektiver Intelligenz

Wunderer Mobbing in Netzwerken

Reinhard/Ritzer/Leopold A2A – Addicted to Action

Enkel Open Innovation in Deutschland: State of the Art

Weitere Themen sind:

Riekhof Strategie-Steckbriefe

Stöger Richtig organisieren

Bea/Scheurer Trends im Projektmanagement

Heft 6 erscheint am 2. Dezember 2011

### Ausblick

Heft 1/2012: Projektmanagement (erscheint am 2. Februar 2012)

Heft 2/2012: Zukunft der Führung (erscheint am 2. April 2012)